

СОГЛАСОВАНО
с Педагогическим советом
Протокол № 3 от 10.03.2017г.



Положение об общем собрании работников

ЧОУ «Лицей ТГУ»

1. Настоящее положение разработано для частного общеобразовательного учреждения «Лицей ТГУ» на основе Федерального Закона от 29.12.2012г ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации», Устава Лицея.

Общее собрание работников лицея представляет полномочия трудового коллектива, решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива лицея

Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один календарный год.

Наряду с Педагогическим советом Общее собрание работников учреждения являются органами самоуправления в лицее, содействующее осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, являются обязательными для исполнения администрацией и членами трудового коллектива.

2. Общее собрание работников учреждения состоит из администрации и работников учреждения, родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся.

2.1. Общее собрание работников учреждения собирается председателем или по инициативе членов (2-3 человека), но не реже 2 раз в год. Внеочередные собрания проводятся по инициативе не менее 2/3 состава Общего собрания работников.

2.2. Решение Общего собрания работников считается принятым, если на заседании присутствовало более 50% состава и проголосовало «за» более 50 % от числа присутствующих. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием.

2.3. Решение Общего собрания работников вступает в силу после подписания его Директором Лицея, как Председателем Общего собрания работников.

3. К исключительной компетенции Общего собрания работников относится:

- утверждение правил приема и отчисления из Лицея;
- утверждение программы деятельности Лицея;
- курирование вопросов расходования средств учреждения.

4. Общее собрание трудового коллектива

- обсуждает и рекомендует к утверждению Правила внутреннего трудового распорядка, графики работы;

- вносит изменения и дополнения в Устав Учреждения, другие локальные акты;
 - обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;
 - рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
 - заслушивает отчеты директора Учреждения о расходовании средств;
 - знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
 - собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности Учреждения или передавать данные полномочия другим органам самоуправления.
5. Общее собрание трудового коллектива школы несет ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам;
 - соблюдение Устава и локальных нормативных актов Учреждения;
6. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах Учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).